

Bibliotheeknetwerk Flevoland

JAARPLAN 2026

Waar kennis en netwerk samenkomen

1. Inleiding

Bibliotheeknetwerk Flevoland (BNF) ondersteunt de Flevolandse bibliotheken bij het ontwikkelen van visie, beleid en programma's die aansluiten bij landelijke en maatschappelijke opgaven. We werken op basis van de Wet Stelsel Openbare Bibliotheekvoorzieningen (WSOB), het landelijke Bibliotheekconvenant en de daaruit voortvloeiende netwerkagenda, de Cultuurnota 2025-2028 van de provincie Flevoland en de jaarplannen van De Nieuwe Bibliotheek (DNB), FlevoMeer Bibliotheek (FMB) en het provinciale innovatieprogramma.

In het jaarplan 2026 schetsen we de hoofdlijnen van de inzet van personele en financiële middelen. We dragen in al onze activiteiten bij aan het vergroten van de (ver)binding met de doelgroepen en het bereik van de verschillende bibliotheekvestigingen. Daarnaast zijn provinciale projecten gericht op het innoveren en vergroten van de impact van het aanbod.

Provinciale ondersteuningstaken van BNF

In de wet WSOB worden drie specifieke provinciale taken voor POI's benoemd:

- Distributie door de POI's van fysieke werken door middel van het interbibliothecaire leenverkeer binnen de provincie en tussen de provincies.

- POI's zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor ontwikkeling van innovaties ten behoeve van de lokale bibliotheken, in overeenstemming met de Koninklijke Bibliotheek. Deze taak is op dit moment belegd bij het Innovatieteam dat in Flevoland apart is georganiseerd.
- Gegevenslevering door o.a. POI's aan de KB (collecties) en het Ministerie van OC&W ten behoeve van beleidsinformatie.

In algemene zin heeft BNF ondersteunende netwerktaken richting de bibliotheken in de provincie zoals:

- Een schakelfunctie tussen het landelijke en het provinciale en lokale bibliotheeknetwerk;
- Inspiratie en deskundigheidsbevordering van de bibliotheekmedewerkers;
- Het stimuleren van provinciale kennisdeling en samenwerking.



2026

Wijziging Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (WSOB)

In 2026 wordt de wijziging van de WSOB van kracht. Hiermee wordt ook de zorgplicht ingevoerd die gevolgen heeft voor samenwerking tussen provincie, gemeenten, bibliotheken en POI's. De nieuwe wettekst van de WSOB heeft ook gevolgen voor de POI functie. Het betekent een uitbreiding van de wettelijke rollen en taken van de POI's.

De vernieuwde wet heeft drie belangrijke implicaties:

1. Het opzetten van Interbestuurlijke Toezicht (IBT);
2. Het inregelen van innovatie als gezamenlijke verantwoordelijkheid van de KB, POIs en lokale bibliotheken, i.p.v. alleen de POIs;
3. Uitbreiding van de ondersteunende rol van de POIs, met o.a. kennis en advies over de inrichting, exploitatie en doorontwikkeling van lokale bibliotheken.

2. Team BNF

Bibliotheeknetwerk Flevoland bestaat uit vijf medewerkers (2,9 fte). Zij worden gefinancierd op basis van provinciale boekjaarsubsidie en eventuele doelsubsidies.

Merian van Doornik	Stichting manager	20 uur
Karin de Jong	Adviseur Geletterde Samenleving	32 uur
Tjarko Roorda	Adviseur Participatie in een digitale informatiesamenleving	26 uur
Fatima Essabani	Adviseur Leven Lang Ontwikkelen	20 uur
Sylvie Checuz	Projectondersteuner	6 uur

Het bestuur van BNF wordt gevormd door de twee directeurs van de twee openbare bibliotheekorganisaties in de provincie Flevoland.

Annerie Brenninkmeijer	De Nieuwe Bibliotheek
Marjolijn Feringa (a.i.)	FlevoMeer Bibliotheek

Elk kwartaal vindt het provinciaal bestuurlijk overleg plaats. De stichting manager van BNF neemt namens het team deel samen met de manager van het provinciale Innovatieteam.

Voor de inzet van de directeur bestuurders van FMB en DNB voor POI-taken staat een vergoeding van €22.000,- uit de provinciale boekjaarsubsidie. Hiermee wordt de tijdsinspanning voor werkzaamheden niet volledig gedekt. Ook vanuit de subsidie van het provinciale Innovatieteam wordt een deel van de inzet vergoed.

Afhankelijk van de gevraagde deskundigheid of verkregen projectsubsidies en/of fondsen wordt het team tijdelijk uitgebreid. Dit kan gaan om medewerkers van FMB en DNB of externe expertise.

Bij organisatievraagstukken van de bibliotheken is het afhankelijk van het thema en de aanwezige expertise binnen het team. BNF zal in een bemiddelingsrol de bibliotheken in contact brengen met andere POI's voor bepaalde kennis en expertise.

3. Ontwikkelingen in de bibliotheeksector

De bibliotheeksector is organisatorisch, financieel en inhoudelijk volop in ontwikkeling. Deze ontwikkelingen vinden zowel landelijk, provinciaal als lokaal plaats.

In 2026 ondersteunt BNF de Flevolandse bibliotheken bij het ontwikkelen van visie, beleid en aanbod die aansluiten bij landelijke en maatschappelijke ontwikkelingen en

vervult een schakel- en adviesfunctie bij het inspelen op landelijk en provinciaal beleid.

In 2026 ontvangen gemeenten een decentralisatie-uitkering om zich verder voor te bereiden op de zorgplicht die in 2026 wordt ingevoerd met de wijziging van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (WSOB).

In 2026 zal een nieuwe inrichting van rollen en verantwoordelijkheden van provincie, gemeenten, bibliotheken en POI's tot stand komen. BNF gaat onderzoeken hoe zij invulling kan geven aan de rollen en taken van een POI volgens de nieuwe wettekst van de WSOB.

De nieuwe netwerkagenda is in juni 2025 gelanceerd. In combinatie met de gewijzigde WSOB heeft de bibliotheeksector een duidelijk inhoudelijk kader voor de komende jaren.

4. Flevolandse ontwikkelingen

Provincie Flevoland heeft in 2025 een evaluatieonderzoek laten uitvoeren naar de bibliotheekfuncties in Flevoland en de gevolgen van de landelijke ontwikkelingen hierop. In samenwerking met de provincie en de Flevolandse bibliotheken ontwikkelen we een nieuwe visie voor de rol en inrichting van de POI met input van de landelijke en provinciale evaluatie alsmede de nieuwe cultuurnota en de vernieuwde bibliotheekwet. Het besluit over de POI rollen, taken en inrichting zal in 2026 worden geïmplementeerd.

In 2026 wordt externe expertise ingezet voor de organisatieontwikkeling van BNF en de daarmee samenhangende voorbereiding van het certificeringstraject door het CBCT. Ook zal de ontwikkeling van het Meerjarenbeleidsplan '27-'30 extra inspanning vergen.

In de Flevolandse Cultuurnota '25-'28 is impactgericht werken een belangrijke pijler. BNF wordt door de provincie gezien als voorloper in het culturele veld in Flevoland en is

samen met het Erasmus Impact Centre en BonteHond betrokken bij het vormen van een provinciaal kader op het gebied van impact. In 2026 biedt BNF ondersteuning aan de bibliotheken bij de ontwikkeling van impact monitoringstools en het opstellen van impact meetplannen.

De bibliotheken zijn belangrijke partners in het bestrijden van laaggeletterdheid in Flevoland. BNF zal namens de bibliotheken deelnemen aan overleggen en mogelijke projectaanvragen coördineren op basis van het regioplan Laaggeletterdheid provinciaal én vanuit de Arbeidsmarktregio Flevoland.

5. Doelen

We schetsen hierbij kort onze doelen op hoofdlijnen:

1. Basis WSOB taken:

- Provinciaal collectiebeleid;
- IBL en distributie (transport tussen de bibliotheekvestigingen);
- WSOB gegevenslevering;
- Afstemming en coördinatie binnen het provinciale bibliotheeknetwerk.

2. HRM Bibliotheeknetwerk Flevoland

Gesprekscyclus en groeikompas voor medewerkers. De stichting manager heeft ook HR-taken voor het provinciaal Innovatieteam en zorgt voor de verbinding tussen beide teams zowel in de inhoudelijke afstemming als de samenwerking. In 2026 worden naar aanleiding van de verwachte herinrichting de rollen en taken zorgvuldig onderzocht en belegd.

3. Netwerktaken

Maatschappelijke opgaven gekoppeld aan de landelijke Netwerkagenda

BNF ondersteunt en adviseert DNB en FMB bij de aanpak per maatschappelijke opgave. Deze rol kan variëren van projectleider, projectmedewerker, adviseur en aanjager. In 2026 ligt de focus op de volgende subthema's:

- **Geletterde samenleving:**
Meertalige en meervormige collectie, doorvertaling van het landelijk collectieplan, subsidies, onderwijsaanbod;
- **Participatie in de informatiesamenleving:**
IDO beleid en programmering (digitale inclusie), visie en programmering digitale geletterdheid (incl. onderwijs), A.I. beleid;
- **Leven lang ontwikkelen:**
Stimuleren van een leven lang ontwikkelen en ontmoeting en co-creatie van en met inwoners. Visie op lerende netwerken en samenwerkingen.
- **Gezinsaanpak:**
Provinciale visie, wijkgericht en vraaggericht werken gericht op laagtaalvaardigen en taalarme gezinnen, doorontwikkeling programmering en collectie.

Kennis & expertise

BNF organiseert trainingen, werksessies, inspiratiebijeenkomsten en werkbezoeken voor de bibliotheekmedewerkers. Voor 2026 staat deskundigheidsbevordering van de medewerkers hoog op de agenda en betreft de volgende thema's:

- Meertaligheid en meervormigheid:
leesmediaconsulenten, front office medewerkers en vrijwilligers;
- IDO: IDO medewerkers;
- Digitale geletterdheid: front office medewerkers en leesmediaconsulenten;

- A.I. geletterdheid: alle medewerkers (BNF/Innovatieteam);
- Vraaggericht werken: verbindend programmeren met en voor de doelgroep en klantgericht behoeftenonderzoek: front office medewerkers, programmamakers (BNF/Innovatieteam).

BNF adviseert en ondersteunt de bibliotheken bij landelijke en provinciale subsidies en regelingen. De landelijke impulsregeling van het Masterplan Basisvaardigheden wordt in 2026 gecontinueerd evenals het landelijke ondersteuningsprogramma IDO. In 2026 zijn er nieuwe mogelijkheden vanuit het regioplan Laaggeletterdheid provinciaal en vanuit de Arbeidsmarktregio.

Provinciale samenwerking en projecten

Per maatschappelijke opgave vindt er onder leiding van BNF een kwartaaloverleg plaats met een vaste groep van experts van DNB, FMB en het Innovatieteam. Kennisdeling en verbinding op gedeelde thema's en doelgroepen staan centraal. Focus op: gezinsaanpak, jongeren, vitale ouderen en mensen met lage basisvaardigheden. Mogelijkheden voor provinciale samenwerking en projecten worden door BNF actief gestimuleerd en waar mogelijk gecoördineerd.

Een belangrijke pijler in 2026 is het bereiken en betrekken van laagtaalvaardigen en lokaal kansarme gezinnen. DNB hanteert een wijkgerichte aanpak via pop-up locaties en FMB werkt outreachend op specifieke SPUK locaties zoals Atol Plaza, een AZC en in Luttelgeest. BNF ondersteunt de bibliotheken bij het ontwikkelen van deze nieuwe werkwijze. Bijvoorbeeld d.m.v. tools en training voor vraaggericht werken en het in kaart brengen van de behoeften van de doelgroep(en).

BNF activeert waar mogelijk de samenwerking tussen de bibliotheken en relevante Flevolandse maatschappelijke en culturele partners zoals de GGD, Fleck en Flever.

Landelijke- en provinciale (netwerk)taken

- Provinciale franchise VoorleesExpress
- Samenwerking Belastingdienst
- Landelijk netwerkoverleg SPN-managers
- Landelijke POI overleggen:
 - Basisvaardigheden
 - Leven Lang Ontwikkelen
 - Digitale Participatie
 - Geletterde Samenleving (landelijke overleggen BoekStart, dBos PO, VO, MBO, Pabo)

6. Financiën

Voor 2026 dient BNF bijgaande begroting in voor Bibliotheeknetwerk Flevoland voor het subsidiebedrag van **€ 629.437,-**

Op basis van de nieuwe Cultuurnota is de structurele jaarsubsidie van BNF met ingang van 2025 met €50.000,- verhoogd. Tevens is bij deze aanvraag rekening gehouden met een indexatie van 5%. Zie bijlage I voor de begroting 2026 en een toelichting.

